



COMUNE DI SANT'ANGELO D'ALIFE
(Provincia di Caserta)

C.A.P. 81017 Piazza Umberto I°

Tel. 0823 914022 - Fax 0823 914666

Part. IVA 01742670613 -

C.F. 82001830619

Contratto individuale per la costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale per il periodo dal 15/01/2019, per 18 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/00, categ. D1 Profilo tecnico.

Il Responsabile del Settore Amministrativo AA.GG., giusto Decreto di nomina n. 12 del 29/10/2018, prof.ssa Michela Visone, assessore comunale, in applicazione della determinazione n. 2 del 15/01/2019, che interviene nel presente atto in rappresentanza del Comune di Sant'Angelo d'Alife, C.F. 82001830619 autorizzato alla sottoscrizione del presente contratto con deliberazione di G.C. n. 62 del 04/09/2018, immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dello Statuto comunale;

e

l'Ing. Pompeo Furno, nato a Piedimonte Matese il 25/08/1980 C.F. FRNPMP80M25G596L, residente in Castello del Matese alla via Delle Mura;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 31/01/2018, con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale anni 2018/2020 ed il Piano occupazionale 2018;
- deliberazione della G.M. n.71 del 28.09.2018 a mezzo della quale è stato approvato il Piano dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2018;
- la Delibera di G.M. n. 62 del 04/09/2018 con la quale si formulava, al Responsabile del Settore Amministrativo e AA.GG., indirizzo per la predisposizione e successiva pubblicazione di apposito avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio motivazionale, all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune, per l'assunzione a tempo determinate e parziale, per 18 ore settimanali, fino alla scadenza del mandato del Sindaco, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, del responsabile del settore tecnico, lavori pubblici, urbanistica e ambiente, cat. D1 al quale conferire la responsabilità del relativo settore;
- la determinazione n.71 dello 07.09.2018 del Responsabile del Settore AA.GG. a mezzo della quale veniva indetta la procedura di selezione per il conferimento dell'incarico de quo e approvato l'allegato avviso di selezione;
- la determinazione n.78 del 20.09.2018 del Responsabile del Settore AA.GG. a mezzo della quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice della selezione per l'incarico de quo;
- i verbali della procedura selettiva pubblica, con i relativi allegati;
- il decreto sindacale n. 1 del 12/01/2019 a mezzo del quale è stato nominato l'ing. Pompeo Furno, Funzionario tecnico Cat. D1 settore Lavori Pubblici, Urbanistica e Ambiente con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente contratto e fino alla scadenza del mandato, e gli è stato conferito l'incarico per la posizione organizzativa relativa al settore Lavori Pubblici, Urbanistica e Ambiente ai

sensi degli artt. 8, 9, 10 e 11 del CCNL 31.03.1999 con tutti i poteri di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000;

VISTA la determinazione n. 2 del 15/01/2019 del Responsabile del Settore AA.GG. con la quale si è stabilito di procedere all'assunzione in oggetto, l'Ing. Pompeo Furno con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale per 18 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/00, categ. D1 Profilo tecnico;

VISTO il C.C.N.L. sottoscritto in data 14 settembre 2000, e, in particolare, l'art. 7;

VISTO l'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 avente per oggetto "*utilizzo di contratti di lavoro flessibile*";

ACCERTATO il possesso dei prescritti requisiti per l'accesso all'impiego in base alla documentazione presentata e acquisita agli atti;

ACQUISITA agli atti la dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità anche potenziali indicate dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

RICHIAMATO il codice di comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Sant'Angelo D'Alife;

STIPULANO

Il presente contratto individuale di lavoro, ai seguenti patti e condizioni:

- Rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale per il periodo dal 15/01/2019 fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco, per 18 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/00, categ. D1 Profilo tecnico.

1 - Inquadramento

Categoria D Posizione economica D1, Profilo professionale Tecnico.

Il trattamento giuridico ed economico è regolato dalle normative, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili, anche con riferimento alle cause di risoluzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso.

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate in modo generalizzato nell'allegato "A" del C.C.N.L. sottoscritto in data 1 aprile 1999.

2 - Decorrenza del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro ha inizio in data 15/01/2019 fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco ex art. 110, comma 3 del D. Lgs. n. 267/2000, salva revoca per mancato raggiungimento degli obiettivi a seguito di valutazione negativa dell'incaricato, per sopravvenute esigenze di interesse pubblico o per effetto di nuove disposizioni di legge in materia, ovvero risoluzione del contratto nei casi previsti dalla normativa vigente.

3 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L. e attualmente è previsto in 18 ore settimanali articolato dal Sindaco, quale legale rappresentante dell'Ente, in base alle esigenze organizzative, nel rispetto delle norme vigenti in materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti massimi giornalieri e del periodo minimo di interruzione tra un turno e l'altro.

4 - Assegnazione nell'organizzazione

Ente : Comune di Sant'Angelo d'Alife;

Settore/Ufficio: Tecnico - Lavori Pubblici, Urbanistica e Ambiente.

Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano

apportate modifiche al presente contratto.

5 - Obblighi derivanti dalla costituzione del rapporto di lavoro

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il dipendente agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare il dipendente assume obbligatoriamente servizio alla data indicata. In caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato a questo Settore entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e l'Amministrazione procederà con l'assunzione di altra unità di personale.

6 - Diritti e doveri del dipendente

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al codice di comportamento, consegnato contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto e assume quindi i comportamenti idonei.

7 - Funzioni gestionali attribuite

L'incaricato assume l'obbligo di esercitare le seguenti funzioni oltre che quelle connesse e strumentali allo svolgimento delle stesse, anche se non espressamente indicate:

- Adozione degli atti e dei provvedimenti inerenti le materie proprie del settore, in attuazione delle leggi, dei regolamenti, degli atti di indirizzo degli organi politici;
- Elaborazione e predisposizione di tutti gli atti afferenti il Settore posto alle sue cure, nonché predisposizione di provvedimenti da sottoporre alla Giunta e al Consiglio Comunale nelle citate materie;
- Direzione e gestione del personale assegnato al Settore di propria competenza, comprese le attività di formazione;
- Elaborazione, adozione o proposta di ogni provvedimento necessario o utile al conseguimento degli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco, e negli altri atti di indirizzo espressi dagli organi politici di questo Ente e attinenti al menzionato Settore; l'incaricato ha l'obbligo di rispettare il segreto d'ufficio.

8 - Periodo di prova

Il dipendente non è soggetto a un periodo di prova.

9 - Requisiti per la costituzione del rapporto di lavoro

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, ed è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza, anche parziale, degli stessi.

10 - Corrispettivo.

All'incaricato sarà corrisposto il seguente trattamento economico, comprensivo della tredicesima mensilità: retribuzione annua parametrata alle retribuzione prevista dal CCNL riferito al personale di categoria giuridica ed economica D1 comprensivo dell'indennità di posizione e dell'indennità di comparto, commisurato a 18 ore settimanali:

- stipendio base D1 importo mensile: € 915,70
- indennità di comparto importo mensile: € 25,95
- indennità di posizione importo mensile: € 496,58
- elemento perequativo: € 4,50

- Retribuzione mensile totale lorda: € 1.442,73

Ai sensi dell'art. 110, comma 3, tale trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle

specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.

11 - Tutela dei dati personali

Si informa che i dati personali ed i dati sensibili sono trattati, per quanto disposto dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il Servizio/Ufficio.

12 - Norme finali

Per tutto quanto non previsto dal presente Contratto e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego di cui al D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni e quelle del Codice Civile.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo e dall'imposta di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sant'Angelo d'Alife, li 15/01/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO E AA.GG.

Prof.ssa Michela Visone

F.to

L'INCARICATO

Ing. Pompeo Furno

F.to
