

COMUNE DI SANT'ANGELO D'ALIFE

PROVINCIA DI CASERTA

Prot. N. 7633 del 28.12.2016

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 14.12.2016 Contratto : il contratto sarà definitivamente firmato successivamente alla certificazione positiva da parte dell'organo di revisione economico- finanziaria dell'ente e previa deliberazione della Giunta Comunale di autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla firma.
Periodo temporale di vigenza	Anni 2016-2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente Dott.ssa Renata Gallucci Componenti Vittorio Folco Rag. Antonio Maiello Ing. Luigi Furno Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: OO.SS. firmatarie (Antonio Roberti - CISL FP; Zullo Liberato-CIGL); RSU firmatarie (Luigi Ferrazzano, Vincenzina Ricciardi, Vincenzino Ferrazzano) Firmatarie della preintesa: CISL FP, CIGL, RSU.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	a. valori per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; b. Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli aspetti propedeutici successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente Relazione è propedeutica alla certificazione dell'Organo di Revisione Economico- Finanziaria dell'Ente. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli In caso di rilievi da parte dell' Organo di Revisione Economico- Finanziaria dell'Ente, gli tessi saranno riportati nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo.

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Premesso che il Comune non rientra tra le amministrazioni obbligate per legge all'adozione del Piano della Performance ai sensi dell'Art. 10 del D.Lgs. 150/09, l'Ente in data 13/06/2016 ha approvato il bilancio di previsione 2016, il Documento Unico di Programmazione, nonché successivamente, il piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2016. A tali atti programmatici si sono affiancati nel corso dell'anno gli atti deliberativi di indirizzo ai Responsabili da parte della G.M. e del C.C..</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il piano triennale per la Trasparenza e l'Integrità per gli anni 2016-2018 è stato adottato quale parte integrante del piano triennale per la prevenzione della corruzione, con deliberazione della G.M. n. 5 del 27.01.2016 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparenza del Sito istituzionale;</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'art.16 del D.Lgs 150/09.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>=====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per quanto attiene al CCDI- Parte Normativa si rimanda integralmente a quanto precedentemente predisposto per il triennio 2015-2017, fatta eccezione per la scheda per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità (CCNL 01.04.1999 art. 17, co.2 lett.f- CCDI art.19) le cui classi vengono modificate come segue:

CLASSI
DA 60 A 70 € 600
DA 71 A 80 € 1200
DA 81 A 90 € 2000
DA 91 A 100 € 2500

Per quanto attiene al CCDI- Parte Economica relativa all'anno 2016, si è provveduto alla costituzione del Fondo con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 47 del 7.12.2016 e alla relativa ripartizione, come da accordo sottoscritto in data 14.12.2016.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo ___ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	9.414,46
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	0
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	0
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.300
Indennità maggiorazione oraria	1.130
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	330
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	270
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	12.000,00
Compenso per particolari responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	600,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	35.000,00
Compensi per garantire l'efficienza e l'efficacia dei servizi ex art.15, comma 2, CCNL 1.4.99	4.832,43
TOTALE	64.876,89

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse decentrate vengono erogate sulla base dei criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come previsto nel vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, nonché nel sistema di valutazione e misurazione della performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche orizzontali. In ogni caso, è previsto che le PEO siano attribuite necessariamente con criteri di selettività, in quanto l'istituto è volto a riconoscere, in forma selettiva e di merito, le aumentate competenze e l'impegno che i lavoratori acquisiscono nel tempo e manifestano concretamente sul lavoro.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento tanto di somme dedicate al raggiungimento di obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Le Parti hanno dato atto della necessità di destinare le necessarie risorse alle specifiche indennità, in un'ottica di incentivazione e premialità dei dipendenti, tenendo conto, delle attività svolte e che continuano a svolgere, del grado di complessità e delle relative responsabilità attribuite, secondo logiche meritocratiche che consentono anche un concreto incremento della produttività del personale.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 47 del 07.12.2016 nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	47.452,68
Risorse variabili (di cui 9.414,46 economie parte stabile anno precedente)	44.414,46
Totale.	91.867,14

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 47.452,68** così distinta:

€ 26.990,25 (spese per indennità di comparto pari ad € 8239,72 e progressioni economiche riconosciute in anni precedenti pari a 18.750,53);

€ 20.462,43 (parte stabile disponibile);

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.423,67
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.999,38
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	150,24
Altro (artt. 14, 15 comma 1 lett.a) - risorse ex art.31 comma 2 – art.15 comma 1 lett. g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto LED- art.4 comma1 incremento 1,1% del monte salari 1999	49.075,93

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	35.000
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	9.414,46
Altro	0

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Alla luce del D.L. 78/2010, così come confermato dalla L. di bilancio n. 208/15, la decurtazione applicata alla parte stabile del fondo per il salario accessorio nel 2016 corrisponde a quella effettuata nel 2015 ed è pari ad € 7.196,54, come risulta da determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 47 del 07.12.2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	47.452,68
Risorse variabili(di cui 9.414,46 economie parte stabile anno precedente)	44.414,46
Totale	91.867,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 26.990,25 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	8.239,72
Progressioni orizzontali storiche (ante 2011)	18.750,53
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0
Altro	0

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 64.876,89, così suddivise:

Descrizione	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	9.414,46
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	0
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	0
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.300
Indennità maggiorazione oraria	1.130
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	330
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	270
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	12.000,00
Compenso per particolari responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	600,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	35.000,00
Compensi per garantire l'efficienza e l'efficacia dei servizi ex art.15, comma 2, CCNL 1.4.99	4.832,43

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	26.990,25
Somme regolate dal contratto	64.876,89
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	91.867,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili anno 2016 ammontano a € 47.452,68, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a €26.990,25 . Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e nel pieno rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili	47.452,68	47.452,68
Risorse variabili	35.000,00	35.000,00
Residui anni precedenti	16.242,97	9.414,46
Totale	98.695,65	91.867,14

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi interventi di Bilancio, i limiti espressi dal fondo o oggetto di certificazione, così come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II. Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli interventi di bilancio riportati alla successiva Sezione III; quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si dà atto che, in merito alle previsioni di cui all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), la circolare n.12 del 23.03.2016 del M.E. indica che per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015, e conferma inoltre l'applicazione della decurtazione "permanente", a decorrere dal 2015, nella misura delle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., calcolata secondo le istruzioni dettate dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015; si dà atto altresì che in questo Comune non si sono verificate cessazioni di personale dal servizio nel periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2015.

Alla luce delle disposizioni normative sopra citate, la decurtazione applicata alla parte stabile del fondo per il salario accessorio nel 2016, corrispondente a quella effettuata per il 2015, è pari ad euro 7.196,54, come risulta dal determinazione del Responsabile dell'Area E.F. n.47 del 07.12.2016

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 47 del 07.12.2016 è impegnato sui capitoli 320 del bilancio 2015-2016 (per competenza ed oneri riflessi a carico dell'Ente e al capitolo 351 per oneri relativi ad IRAP).

Sant'Angelo d'Alife 27.12.2016

Il Responsabile del Settore Finanziario
F.to Rag. Antonio Maiello